



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Coordinamento MINISTERO GIUSTIZIA

Via Arenula, 69/70 - 00186 Roma - tel. 0668852036 - tel/fax 066869555
www.giustizia.uilpa.it - giustizia@uilpa.it

Prot. 10.02.2023/UIIL

Roma, 24.02.2023

Al Capo di Gabinetto

Dott. Alberto Rizzo

protocollo.gabinetto@giustizia.it

e per conoscenza

Al Viceministro della Giustizia

On.le Francesco Paolo Sisto

sisto.sottosegretario@giustizia.it

Al Sottosegretario alla Giustizia

On. Andrea Delmastro Delle Vedove

delmastro.sottosegretario@giustizia.it

Al Sottosegretario alla Giustizia

Sen. Andrea Ostellari

ostellari.sottosegretario@giustizia.it

Al Capo Dipartimento Organizzazione Giudiziaria

Dott. Gaetano Campo

prot.dog@giustiziacert.it

Al Direttore Generale Reggente del personale e della formazione

Dott. Lucio Bedetta

dgpersonale.dog@giustizia.it

Oggetto: *gruppo di lavoro per una riflessione sulla c.d. "doppia dirigenza" – trattamento discriminatorio in danno dei dirigenti*

Risulta alla scrivente organizzazione sindacale che con provvedimento del Capo di gabinetto dello scorso mese di gennaio è stato costituito un gruppo di lavoro per una riflessione sulla c.d. "doppia dirigenza", sulle sue concrete dinamiche attuative e sulla rispondenza dell'attuale pianta organica dirigenziale a criteri di efficienza.

Il gruppo di lavoro appare assolutamente sbilanciato nella sua composizione in quanto ne fanno parte soltanto 5 dirigenti amministrativi a fronte di 14 magistrati. La situazione è peraltro peggiorata a seguito di un successivo provvedimento del Capo di gabinetto che ha previsto la partecipazione anche di due componenti del comitato direttivo centrale dell'ANM.

Al riguardo la UILPA ritiene inaccettabili soluzioni che non garantiscono parità di rappresentanza al tavolo per la dirigenza amministrativa nonché il coinvolgimento anche delle organizzazioni sindacali della dirigenza. La UILPA chiede, pertanto, con urgenza un intervento correttivo. La stessa, invero, ritiene che l'iniziativa in parola possa costituire una preoccupante avvisaglia di un ritorno al passato. In realtà un primo segnale negativo c'è già stato con il decreto legislativo n.151 del 2022 il quale in tema di Ufficio per il processo relega il dirigente ad un ruolo marginale rispetto alla gestione delle risorse umane.

La UILPA dichiara sin d'ora la propria ferma indisponibilità a soluzioni che mortificano il ruolo della dirigenza amministrativa e comportano un arretramento rispetto all'assetto ordinamentale delineato dal decreto legislativo n. 240 del 2006 il quale, tra l'altro, non ha mai trovato completa attuazione. **Non giova al Ministero una dirigenza depotenziata e demotivata e priva di adeguati e motivanti sviluppi professionali e di carriera in un momento in cui la Giustizia è impegnata in uno sforzo rilevante per migliorare l'efficienza degli uffici giudiziari e accelerare lo svolgimento dei processi.**

Ove le preoccupazioni sopra espresse si rivelassero fondate, la risposta della UILPA sarà decisa.

Distinti saluti

Il Coordinatore Generale
Domenico Amoroso
